

A kedvezményezett neve: GriffSoft Zrt.

A képzések elnevezése és célja:

Vezetői kompetenciák fejlesztése – kommunikáció

A képzés célja a vezetői kommunikációs készségek fejlesztése, a résztvevők saját kommunikációs stílusának tudatosítása és kommunikációs eszköztárak bővítése az eredményesebb vezetői munkavégzés érdekében.

Szituatív (helyzetfüggő) vezetés

A képzés célja a különböző vezetői szerepek és stílusok megismertetése, valamint a helyzethez és feladathoz leginkább illeszkedő vezetési módszerek tudatos alkalmazásának fejlesztése.

Támogató vezető: A vezető, mint mentor

A képzés célja a vezetők mentori és támogató készségeinek fejlesztése annak érdekében, hogy eredményesen támogassák munkatársaik fejlődését, elégedettségét és problémamegoldó képességét.

Asszertív kommunikáció és érveléstechnika vezetőknek

A képzés célja az asszertív kommunikáció, a hatékony érvelés és az önérvényesítő magatartás fejlesztése, valamint a különböző kommunikációs és viselkedési stílusok eredményes kezelésének elsajátítása.

Együttműködési készségek fejlesztése

A képzés célja a szervezeten belüli együttműködés és szolgáltatói szemlélet erősítése, valamint a munkatársak és szakterületek közötti kapcsolatok hatékonyabbá tétele.

Design Thinking és agilis termékvalidáció képzés

A képzés célja a Design Thinking ügyfélközpontú és iteratív gondolkodásmódjának, valamint gyakorlati módszereinek elsajátítása és alkalmazása üzleti, illetve termékfejlesztési kihívások során.

Agilis termékfejlesztés – haladó ismeretek

A képzés célja az agilis termékfejlesztés haladó módszereinek megismertetése, valamint az agilis eszközök és technikák gyakorlati alkalmazásának fejlesztése.

A szerződött támogatás összege: 17.747.500 Ft

A képzések részletes bemutatása:

Vezetői kompetenciák fejlesztése – kommunikáció

A képzés többek között a különböző személyiségtípusokkal való kommunikációval, az asszertivitással, visszajelzési és érvelési technikákkal, konfliktuskezeléssel, meggyőzéssel, tárgyalástechnikával és a nehéz kommunikációs helyzetek kezelésével foglalkozott.

Szituatív (helyzetfüggő) vezetés: A képzés az önismeret, a kommunikáció, a konfliktuskezelés és a stresszkezelés fejlesztésén keresztül segítette a résztvevőket a helyzetfüggő és fejlesztő vezetői szemlélet kialakításában.

Támogató vezető: A vezető, mint mentor: A képzés a mentorálás elméleti és gyakorlati folyamatát, szervezeti előnyeit, a felnőttkori tanulás sajátosságait, valamint az információátadás, a kommunikáció és a csoportfejlesztés módszereit mutatta be.

Asszertív kommunikáció és érveléstechnika vezetőknek: A képzés az asszertív és erőszakmentes kommunikáció, az érvelés, a meggyőzés, a kapcsolatépítés, a konfliktus- és ellenvetéskezelés, valamint a visszajelzés és a nehéz kommunikációs helyzetek kezelésének gyakorlati eszközeit dolgozta fel.

Együttműködési készségek fejlesztése: A képzés az asszertivitás, a bizalom- és kapcsolatépítés, a csoportos problémamegoldás, az egyéni és csoportérdekek összehangolása, valamint a belső ügyfél- és szolgáltatói szemlélet fejlesztésére helyezte a hangsúlyt.

Design Thinking és agilis termékvalidáció képzés: A résztvevők a Design Thinking folyamatát az empátiától és probléma-meghatározástól az ötletelésen, prototípus-készítésen és tesztelésen át a fejlesztés megtervezéséig ismerték meg, kiegészítve a JIRA gyakorlati alkalmazásával.

Agilis termékfejlesztés – haladó ismeretek: A képzés a termékvízió, a roadmap- és release-tervezés, a becslés, a backlog-építés, a story mapping, a sprinttervezés és az adaptív fejlesztés módszereit dolgozta fel, a JIRA gyakorlati használatával kiegészítve.

A képzések befejezési dátuma: 2025.04.25.